

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН
БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАНГАХ ХҮСНЭГТ
(2024 он)

Хүснэгт 3.6

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	31	31	Эрүүл мэндийн тусламж үйчилгээ, чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах чиглэлд төлөвлөсөн байгууллагын дотоод сургалт, эмнэлгийн мэргэжилтний багц цагийн сургалт Эрдэм шинжилгээний хурал
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	30	39	Шинэ сувилагч ажлын байрны дагалдан сургалтад сурган дадлагажуулсан
			Мэргэшүүлэх сургалт	11	12	Төгсөлтийн дараах сургалтад: • Эмнэл зүйн харшил судлал-1 • Арьсны эмгэг судлал -2 • Арьсны мэс засал судлал -1 • Арьсны сувилахуй-6 • Био анагаахын мэргэжилтэн -1 • Мэс заслын сувилахуй-1
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	2	2	Ургамлын харшлын чиглэлээр ажлын байрны сургалт
			Бусад	-		
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	154	670	Нийт албан хаагчид давхардсан тоогоор сургалтад хамрагдсан
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	131	655	Бүрэн хамрагдсан
			Эрэгтэй албан хаагч	18	15	Эрэгтэй албан хаагчдаас их эмч 1, дээд мэргэжилтэн 2,
			Удирдах албан тушаалтан	12	12	Төвөөс зохион байгуулсан багц цагийн сургалтуудад захирал Ц.Уранчимэг, ҮАЭДЗ Т.Баярмаа, ЭЭДЗ Б.Батцэцэг ба бусад албадын дарга, тасгийн эхлэгч нар бүрэн хамрагдсан
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	139	128	Эрүүл мэндийн тусламж үйчилгээ, чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах чиглэлд төлөвлөсөн мэргэжлийн, бусад чиглэл тухайлбал галын аюулгүй байдал, үйлчилгээний стандартын сургалт, Эрдэм шинжилгээний хурал, ирц хангалттай түвшинд хамрагдсан

		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100%	98%	Урт хугацааны чөлөө, өвчтэй байсан ажилчид цөөн тохиолдолд сургалтад хамрагдаагүй, ажиллаж байгаа ажилчид сургалтын ирц хангалттай түвшинд хамрагдсан. Учир нь ажилтны гүйцэтгэлийн үнэлгээнд сургалтын ирцийг тооцож ажиллаж байсан, түүнчлэн эмнэлгийн мэргэжилтний багц цагийн сургалт, гадаад улсаас зохион байгуулсан сургалтуудад хамрагдалт өндөр хувийг эзэлж байна.
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	6	8	Гадаад сургалт: •Австри улсын Зальцбург хотод Австри Америкийн сангийн дэргэдэх Open medical institute-ийн 2024 оны Арьс судлалын семинарт ЭМТҮЧАБА-ны эрсдэлийн менежер У. Саруул хамрагдсан./тэтгэлгээр/ •ОХУ-ын Анагаахын шинжлэх ухааны доктор Г.Н.Габричевскийн нэрэмжит Эпидемиологи, микробиологийн хүрээлэнгийн эрдэм шинжилгээний тэргүүлэх ажилтан Мачарадзе Дали Шотаевна “Хүнсний харшлын эмнэлзүй, оношилгоо эмчилгээ, урьдчилан сэргийлэлт” сэдэвт цахим сургалт /үнэ төлбөргүй/ •БНХАУ-н Бээжингийн Их сургуулийн Өвөр Монголын салбар Хавдрын эмнэлэг, эмгэг судлалын тасагт арьс, эмгэг судлаач эмч Д.Дэлгэрзаяа төрийн санхүүжилтээр 14 хоног суралцсан /улсын төсвийн санхүүжилтээр/ •ЭМЯ-аас зохион байгуулж буй Харвардын Их Сургуулийн тэтгэлэгт хөтөлбөрт 1 ажилтан, 2023-2024 онд амжилттай хамрагдаж төгссөн бол 2024-2025 онд дахин 1 ажилтан хамрагдан суралцаж байна. /тэтгэлгээр/ •ОХУ, Дорно дахины Сибирийн их сургуульд ургамлын харшил судлалын чиглэлээр ажлын байрны дагалдан сургалтад АУ-ны доктор С.Байгалмаа, ургамал судлаач П.Минжбадрах нар эмч, мэргэжилтэн /хувийн зардлаар/ •2024.04.09-2024.05.09 хооронд 1 сарын хугацаатай, клиникийн

					2-р тасгийн эрхлэгч эмч Ж.Аззаяа, ЭЭЯТ-ийн эрхлэгч эмч Д.Чанцалдулам эмч нар хамтын гэрээний дагуу Тайван улсын Цэргийн төв эмнэлэгт мэргэжил дээшлүүлсэн. •Тайвань улс, Tri- service general hospital Арьсны тасаг, Эмгэг судлалын тасагт их эмч Э.Дэлгэрзаяа 3 сарын хугацаатай fellow эмчээр ажиллаж байна /хамтын ажиллагааны гэрээний дагуу, унаа, амьжиргааны зардал хувийн зардлаар/ •БНСУ, Medical Skin Care Center 2 эмч мэргэжилтэн дээшлүүлэх сургалтад хамрагдаж орчин үеийн дэвшилтэт технологи, эмчилгээ оношилгоог нэвтрүүлэхээр суралцсан ахицтай байна. /хамтын ажиллагааны гэрээний дагуу, унаа, амьжиргааны зардал хувийн зардлаар/
	2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	27	31	Гадаад сургалт: •Австри улсын Зальцбург хотод Австри Америкийн сангийн дэргэдэх Open medical institute-ийн 2024 оны Арьс судлалын семинарт 1 эмч. •ОХУ-ын Анагаахын шинжлэх ухааны доктор Г.Н.Габричевскийн нэрэмжит Эпидемиологи, микробиологийн хүрээлэнгийн эрдэм шинжилгээний тэргүүлэх ажилтан Мачарадзе Дали Шотаевна “Хүнсний харшлын эмнэлзүй, оношилгоо эмчилгээ, урьдчилан сэргийлэлт” сэдэвт цахим сургалтад 20 эмч •БНХАУ-н Бээжингийн Их сургуулийн Өвөр Монголын салбар Хавдрын эмнэлэг, эмгэг судлалын тасагт 1 эмч •ЭМЯ-аас зохион байгуулж буй Харвардын Их Сургуулийн тэтгэлэгт хөтөлбөрт 2 эмч •ОХУ, Дорно дахины Сибирийн их сургуульд ургамлын харшил судлалын чиглэлээр ажлын байрны дагалдан сургалтад 2 эмч, мэргэжилтэн •Тайван улсын Цэргийн төв эмнэлэгт 2 эмч •Тайвань улс, Tri- service general hospital Арьсны тасаг, Эмгэг судлалын тасагт 1 эмч ✓ • БНСУ, Medical

						Skin Care Center 2 эмч мэргэжилтэн
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	26	31	
			Эрэгтэй албан хаагч	1	1	Ургамал судлаач П.Минжбадрах
			Удирдах албан тушаалтан		3	Үйл ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал Т.Баярмаа, Эмнэлзүй эрхэлсэн дэд захирал Б.Батцэцэг, ЭМТҮЧАБА дарга Ж.Булган
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		29	Дээрх нэр бүхий эмч, мэргэжилтнүүд
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	16%	20,1%	Нийт 154 албан хаагчдаас гадаад сургалтад давхардсан тоогоор 31 ажилтан хамрагдсан.
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая төг)			Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд 2024 онд 2,650,000 төгрөгийн зардлаар 9 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг сургасан.
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь			Нийт 154 албан хаагчаас түр чөлөөлөгдсөн, тэтгэвэрт гарсан, ажлаас чөлөөлөгдсөн 18 ажилтан, ажилд эргүүлэн болон шинээр ажилд томилсон 24 ажилтан байгаа ба шилжилт хөдөлгөөний хувь 27% байна.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшуулал тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь			Цалин шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсвийн 68%-ийг эзэлдэг.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол унааны нэмэгдэл (мян.төг)			Төвийн нийт албан хаагчдад хоол, унааны зардлыг хоногт 5000 төгрөгөөр тооцон олгодог.
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)			Төвийн нийт албан хаагчдаас 2024 онд авсан сэтгэл ханамжийн судалгааны дүн: Байгууллагын соёл, уур амьсгал, орчин – 50,1% Албан хаагч хоорондын харилцаа хандлага, сэтгэл ханамж – 64.6% Байгууллагын дэмжлэг – 54.6%- ийн үзүүлэлттэй байна.

6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийн хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд)	1-ээс дээш	2024 онд төвийн эмэгтэй ажилчдыг эмэгтэйчүүдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт “БУНДАН ЗҮРХ” ОХИД, ЭМЭГТЭЙЧҮҮД, ХОСУУДЫН ЭМНЭЛЭГТЭЙ гэрээ хийн 2024.06.04-2024.06.07 хооронд үзлэг шинжилгээнд хамруулсан. Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан ажилчдын хувь 65.3%, нийт хамрагдвал зохих 124 эмэгтэй ажилчдаас хамрагдсан нь 81 ажилтан байна. Арьсны Өвчин Судлалын Үндэсний Төв нь SAS лабораторитой гэрээ байгуулан 2024 оны 06 дугаар сард дархлаажуулалтад хамрагдсан ажилчдын судалгааг хийж дархлаа тогтцын шинжилгээнд нийт 79 эмч ажилчдыг хамрууллаа. Эмнэлгийн нийт хамрагдвал зохих 134 эмч ажилчдаас В вирусийн эсрэг 3 тун вакцинд 132 эмч ажилчид бүрэн хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь - 98,5% байна.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	Сайн дураар хамрагдах
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)		Ажилтны нийгмийн баталгааны хүрээнд ар гэрт нь гачигдал гарсан болон бусад төрлийн буцалтгүй тусламжийг нийт 7 ажилтанд 5,000,000 төгрөгийн нэг удаагийн буцалтгүй тусламжийг олгосон.