АРЬСНЫ ӨВЧИН СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН /2020-2024/

№	Хэрэгжүүлэх ажил	Хүрэх үр дүн	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих үр дүн					Гүйцэтгэл	Хэрэгжилт /хувь/
				2020	2021	2022	2023	2024		
Зорилго 1. Ажлын байрны хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн мэргэшсэн боловсон хүчнээр хангах										
1.1	Ажлын байрны хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлон, хүний нөөцийг үе шаттайгаар дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх	Шаардлагатай хүний нөөцийг үе шаттайгаар сургаж, хангасан байна.	Эмчийн тоо	1	1	2	3	5	- Арьс харшлын эмч - 8 - Арьсны мэс заслын эмч - 2 - Хүүхдийн арьс, харшлын эмч - 1 - Нөхөн сэргээх эмч, сувилагч – 1 - Арьсны эмгэг судлалын эмч – 3 - Яаралтай тусламжийн эмч – 3, сувилагч – 3 - Чанарын удирдлага – 1 - Эрүүл мэндийн бодлого удирдлага – 2 - Програм хангамжийн инженер – 1 - Эдийн засагч – 1 - ДОХ, БЗДХ – 2 эмч - Эмнэлзүйн эм судлал 1 - Чанарын менежер – 1 - Сургалтын арга зүйч - 1 Байгууллагын бүтэц, стандартын дагуу хангалтын хувь 97,7% тай ажиллаж байна.	100
			Сувилагчийн тоо	2	2	3	3	3		
			Бусад ажилчдын тоо	1	1	1	2	2		
1.2	Нээлттэй ажлын байранд	Хүний нөөцийн	Шинээр авсан	5	5	5	5	5	Zangia.mn болон цахим байдлаар, нээлттэй	

	ажилтныг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	ил тод байдал хангагдсаны байна. Чадварлаг ажилтнаар хүний нөөцийг бүрдүүлсэн байна.	ажилтны тоо						өдөрлөгүүдэд ажлын байрын зарыг байршуулан шинэ ажилтныг сонгон шалгаруулах журмын дагуу чиглүүлэн сурган авдаг. 2020-2024 онд нийт тэтгэвэрт 9, хүүхэд асрах чөлөөнд 12, өөрийн хүсэлтээр 24 ажилтан гарч шинээр 45 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, дэмжих үйлчилгээний ажилтан шинээр орж ажиллаж байна.	100
1.3	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний ажлын байрны дүн шинжилгээ хийж, албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулах	Эмч,эмнэлгийн мэргэжилтний албан тушаалын тодорхойлолт шинэчлэгдсэн байна.	Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын хувь	20	40	60	80	100	Ажлын байрны уялдаа холбоо, хамаарал, мөн ажлын байрны эрүүл ахуйн нөхцөл, чанар аюулгүй байдлын үйл ажиллагааны оролцоог тодорхой тусган эмч, сувилагч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, тасаг албадын дарга нарын албан тушаалын тодорхойлолтод 7-8 зорилтыг, бусад байгууллагын хэвийн үйл ажиллагааг хангах туслан гүйцэтгэх албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтод 4 зорилтыг тусган бусад сайжруулалтыг хийн шинэчлэн	100

									боловсруулсан.	
	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх, оролцоо, хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж ажиллах	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж ажилласан байна.	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны холбогдох хуулийн дагуу зохистой харьцаа хувь	30	50	80	100	100	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн “144.2.Өмчийн төрөл, хэлбэрээс үл хамаарч 25 ба түүнээс дээш ажилтантай аж ахуйн нэгж, байгууллага нийт ажлын байрныхаа 4%-аас доошгүй орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнийг ажиллуулна” заалтын дагуу төвийн батлагдсан орон тооны 4%-ийн хангаж ажиллаж байгаа.	100
Зорилго 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхийг бэхжүүлэх										
	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, харилцааны соёл, хариуцлагыг дээшлүүлнэ	Эмч эмнэлгийн ажилчдын харилцаа хандлага дээшилж , байгууллагын соёлын орчин сайжирсан байна.	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн хувь	100	100	100	100	100	Ёс зүйн хорооноос нийт 25 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж сургалтад 450 гаруй эмч, эмнэлгийн ажилтан, резидент эмч нарыг хамруулсан.	100
	Эмч, эмнэлгийн ажилтны мэргэшлийн ур чадварыг дээшлүүлэх урт, богино хугацааны сургалтуудыг зохион байгуулна.	Ур чадвартай хүний нөөцөөр хангагдсан байна.	Сургалтад хамрагдсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	50	100	150	200	250	Дотоодын 217 чиглэлээр сургалтыг зохион байгуулж давхардсан тоогоор 3910 эмч, эмнэлгийн ажилтан хамрагдсан. 2021 онд ажилтан, дотоод сургалтыг 1142 ажилтанд танхим болон цахим	100

									хэлбэрээр орсон. 35 шинэ ажилтныг чиглүүлэн сургах” хөтөлбөр хэрэгжүүлэн, ажлын байранд дадлагажуулсан 2022 онд арьсны эмч, мэргэжилтний мэргэшлийн ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор төвийн хэмжээнд болон гадны байгууллагатай хамтарсан нийт 14, дотоодын 30 чиглэлийн сургалт болон гадаадын 48 чиглэлийн сургалтад давхардсан тоогоор нийт 750 гаруй ажилчид хамрагдсан 2023 онд Төлөвлөгөөт 11 чиглэлийн сургалтыг зохион байгуулж давхардсан тоогоор 621 эмч, эмнэлгийн ажилчид хамрагдсан Төлөвлөгөөт бус 13 сургалтад давхардсан тоогоор нийт 99 эмч, эмнэлгийн ажилчид хамрагдсан Эмч, эмнэлгийн 11 мэргэжилтэн урт болон богино хугацаагаар өндөр хөгжилтэй оронд онолын болон эмнэлзүйн сургалтад хамрагдсан	
	Арьс судлалын нарийн мэргэжлийн эмч нарыг бэлтгэнэ	Арьс судлалын нарийн мэргэжлийн	Бэлтгэгдсэн эмч нарын тоо	12	12	15	15	15	Арьс судлалын нарийн Мэргэжлээр нийт 80 эмчийг сургаж бэлтгэсэн	100

		эмч бэлтгэгдсэн байна.								
	Өндөр хөгжилтэй оронд эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг сургалтад хамруулах, туршлага судлана	Хүний нөөцийн ур чадвар нэмэгдэж, шинэ технологи нэвтэрсэн байна.	Сургалтанд хамрагдсан ажилчдын тоо	5	5	10	15	20	Гадаадын 34 чиглэлийн сургалт семинарт 84 ажилтан хамрагдсан. 2021 онд ЭМЯ, ЭМХТ, Япон Улсын Хамтын ажиллагааны Жайка байгууллагааас зохион байгуулсан “Эмнэлзүйн сургагч багш”-аар 2021 онд нийт 5 сургагч багш бэлдсэн. 3 эмч, 2 сувилагчийг сургаж төгссөн. (Их эмч Б.Баярмаа, Д.Чанцалдулам, Д.Мөнгөнтүлхүүр, Сувилагч Я.Будханд, Х.Одсүрэн) 2022 онд арьс, харшлын эмч, мэргэжилтний мэргэшлийн ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор ОХУ-ын РУДН их сургууль, Арьс өнгөний нийгэмлэгийн хамтарсан харшилын мэргэжил олгох цахим сургалтад 2 эмч сургалтанд хамрагдсан Коронавирусын халдварт өвчин Ковид 19-тэй холбоотой бусад гадаад сургалт хийгдээгүй 2023 онд Турк улсын Medical Academy Center байгууллагаас “Үс шилжүүлэн суулгах” сургалт ЭМЯ-аас зохион байгуулж	100

									буй Харвардын Их Сургуулийн тэтгэлэгт Зүүн өмнөд Азийн бүсийн тэтгэлэгт хөтөлбөрт ЭМТҮЧАБА-ны чанарын менежер хамрагдсан. Малайз улс, Селангоор хот “Sunway University”-д “Эрүүл мэндийн салбар дахь манлайлал” сэдэвт ОУ-ын семинарт ЭМТҮЧАБА-ны чанарын менежер Ж.Булган оролцсон БНХАУ-ын Хятад-Монголын сувилагч нарын мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх сургалтанд хүүхдийн тасгийн ахлах сувилагч Х.Эрдэнэтуяа хамрагдсан 2024 онд Тайвань улсын Юн рунг эмнэлэгтэй 2023-2026 оны хугацаанд хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулан ажиллаж байна. Тайвань улс, Юн Рунг, Цэргийн төв эмнэлэгт клиникийн II тасгийн эрхлэгч Ж.Аззаяа, эрчимт эмчилгээ, яаралтай тусламжийн тасгийн эрхлэгч Д.Чанцалдулам нар 1 сарын хугацаатай мэргэжил дээшлүүлсэн.	
	Эрдмийн болон мэргэжлийн зэрэг хамгаалахад	Ажилтны мэргэжлийн ур	Тухайн жилд боловсролын болон	1	1	1	2	3	2021 онд зөвлөх их эмч 3 (Б.Хандсүрэн, А.Байгалмаа, Г.Цогзол), тэргүүлэх зэрэгтэй	90

	дэмжлэгт удирдлагаар хангах, үр нөлөөллийг нэмэгдүүлнэ.	чадвар дээшилнэ	мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо, хувь						их эмч 10, тэргүүлэх зэрэгтэй эм зүйч 1, ахлах зэрэгтэй эмч 3, буюу нийт эмч нарын 47% нь мэргэжлийн зэрэг цолтой эмч байна. Доктор-2, клиникийн профессор-5, магистр-14 буюу нийт эмч нарын 58% эрдмийн зэрэг цолтой байна. 2022 онд 8 эмч, эмнэлгийн ажилтан зэрэг хамгаалсан: -Тэргүүлэх зэрэг их эмч-1 (Ж.Энхжаргал), -Ахлах зэрэг их эмч-3 (М.Амаржаргал, Ө.Дугармаа, Б.Оюунцацрал) -Тэргүүлэх зэрэг сувилагч-2 (Б.Оюунтуяа, Х.Эрдэнэтуяа), -Тэргүүлэх зэрэг батлах-2 (Ч.Цэрэннадмид, Ө.Ариунаа) 2023 онд 4 эмч, эмнэлгийн ажилтан эрдмийн болон мэргэжлийн зэрэг хамгаалсан: -клиникийн профессор 1 -магистр 2 -ахлах зэрэгтэй эмч 1	
	Шинэ ажилтныг чиглүүлэн сургах” хөтөлбөр хэрэгжүүлэн, ажлын байранд дадлагажуулна		Чиглүүлэх сургалтанд хамрагдсан ажилтны тоо	10	10	10	10	10	2021 онд шинэ ажилтныг чиглүүлэн сургах хөтөлбөрт шинээр орсон 24 ажилтнуудад чиглүүлэх сургалтыг хийсэн. - Программ хангамжийн инженер 1 - Их эмч 11 - ХНАДарга 1	

									- Захирлын туслах 1 - Кассын нярав 1 - Сувилагч 6 - Туслах сувилагч 1 - Сургалтын албаны аргазүйч 1 - Тогооч 1 2022 онд шинээр орсон 28 ажилтнуудад чиглүүлэх сургалтыг хийсэн. Үүнд: - Сургалтын албаны дарга-1 - Хүний нөөцийн албаны дарга-1 - Мэдээлэл технологийн албаны дарга-1 - Чанарын албаны дарга-1 - Их эмч-5 /Үндсэн эмч-2, гэрээт их эмч-3/ - Сувилагч-5 /Үндсэн сувилагч-2, гэрээт сувилагч-2/ - Эдийн засагч-1 - Даатгал хариуцсан ажилтан – 1 - Нягтлан -2 - Кассын нярав-1 - Нярав-2 - Цахим бүртгэлийн гэрээт ажилтан-2 - Эм зүйч-1 - Жолооч-2 - Чанарын албаны менежер - 1 - Жор баригч-1 2023 оны шинээр ажилд орсон нийт 15 эмч, эмнэлгийн	

									ажилтныг чиглүүлэн сургалт хийсэн.	
	Эрдэм шинжилгээний бага хурал зохион байгуулна.	Судалгааны үр дүнг ашиглах боломж бүрдэж, эмч мэргэжилтний судалгааны ур чадвар дээшилнэ.	Зохион байгуулсан хурал Судалгаа, эрдэм шинжилгээний тоо	4	6	8	10	12	2021 онд арьс, харшлын эмч нарын гадаадын сэтгүүлд 2, дотоодын сэтгүүлд 18 эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлууд, сувилагч нарын 5 судалгааны ажил хийгдэж хэвлэгдсэн 2022 онд нийт 16 эмч, эмнэлгийн ажилчид эрдэм шинжилгээний хуралд амжилттай оролцсон. Арьс судлаачдын монголын нийгэмлэгээс зохион байгуулсан “Арьс судлаачдын монголын нийгэмлэгийн хаврын эрдэм шинжилгээний хурал-VI”-д АӨСҮТ-ийн 11 эмч (Б.Батцэцэг, Б.Номин, С.Солонго, Ч.Эрдэнэчимэг, М.Мөнгөнтүлхүүр, У.Саруул, О.Урангоо, Х.Энхжин, Б.Энхсайхан,О.Билгүүнцоож, Ж.Энхжаргал) амжилттай оролцсон. АШУҮИС-ийн “Эрдмийн чуулган-64”, нийгмийн эрүүл мэнд, төгсөлтийн сургалтын салбар хуралдаан 2022-04-07 өдөр зохион байгуулагдаж, аман илтгэлийн хэлэлцүүлгээс Эмчилгээ эрхэлсэн дэд захирал Б.Батцэцэгийн	90

									илтгэл дэд байр эзэлсэн. АӨСҮТ-ийн Эрдэм шинжилгээний “Эрдмийн чуулган VI” хурал зохион байгуулагдаж тэргүүн байранд Э.Мөнхгэрэл /Эм зүйн албаны дарга/ “Дотуур хэрэглэсэн бодисын шалтгаант дерматит өвчний эмийн хэрэглээ” илтгэл, дэд байранд Б.Баярмаа /ЭМТҮЧАБ албаны дарга/ - “Тусламж, үйлчилгээний чанар сайжруулахад ижил мэргэжилтний үнэлгээний оролцоо” илтгэл, эмнэлзүйн тохиолдлын дэд байранд: У.Саруул /эрчимт эмчилгээний их эмч/ “Арьсны эвэршдэг эсийн хавдартай өвчтөнд паранеопластик цэврүүтэлт оношилсон нь” эмнэлзүйн тохиолдлоор тус тус шалгарсан. 2023 онд Эрдмийн Чуулган-VII” Mon derma-2023 эрдэм шинжилгээний хурлыг зохион байгуулж, тойм өгүүлэл 1, судалгааны ажлын илтгэл 8, эмнэл зүйн тохиолдол 6 хэлэлцүүлсэн. Шилдэг илтгэлээр: АӨСҮТ-ийн их эмч Ч.Эрдэнэчимэг "Кандидийн төрлийн мөөгийг атопийн арьсны үрэвсэлтэй хүүхдүүдэд тодорхойлсон	

									нь“, Шилдэг эмнэл зүйн тохиолдлоор: Сундара эмнэлгийн их эмч Г.Цэцэгмаа “Арьсны үс өргөгч булчингийн хавдар: Эмнэл зүйн ховор тохиолдол” тус тус шалгарсан	
Зорилго 3. Хүний нөөцийн нийгмийн баталгааг сайжруулах										
	Цалин хөлс, урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлнэ		Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний хувь	20	40	60	80	100	ЗГ-ын 2022.03.09-ны өдрийн 107 тоот тогтоолын дагуу нийт ажилчдын цалингийн шатлалыг нэмэгдүүлсэн 2022.08.20-ны өдрийн Б/177 тоот тушаалаар нийт ажилчды цалинг 10-20 хувиар нэмэгдүүлсэн. /Асрагч, тогооч, жижүүр, угаалгын ажилтан 20 хувь, бусад ажилчид 10 хувь нэмэгдсэн. 2023.02.28-ны өдрийн Б/46 тоот тушаалаар асрагч нарын цалинг 10 хувиар нэмэгдүүлсэн 2023.07.01-ний өдрөөс ЗГ-ийн 241 дүгээр тогтоолоор нийт ажилчдын цалин 42 хүртэл хувиар нэмэгдсэн 2024 онд ЗГ-ийн 128 дугаар тогтоолоор нийт ажилчдын цалин 20 хувиар нэмэгдсэн	100
	Ажилчдыг орон сууцтай болгох орон сууцны зээлд хамруулах арга хэмжээг үе шаттай	Ажилчдын амьдралын баталгаа сайжирна.	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний хувь	20	40	60	80	100	2020 онд түрээслээд, өмчлөх” хэлбэрээр 10 хүнийг орон сууцтай болгох боломжийг хангасан. 2022 онд Эрүүл мэндийн	80

	хэрэгжүүлнэ								ажилтны нийгмийн хамгааллыг дэмжих сарын хүрээнд 9 ажилтанд нийт 75 сая төгрөгийн батламжийг гардуулсан. - Орон сууцны урьдчилгаа 20 сая төгрөгийг 2 ажилтанд: Т.Мөнхцацрал /аж ахуйн албаны дарга/, П.Минжбадрах /ургамал зүйч/ - Хашаа байшин урьдчилгаа 10 сая төгрөгийг 1 ажилтанд: /Б.Олз-Ундрах тогооч/ - Орон сууцны ипотек зээлийн хөнгөлөлт 5 сая төгрөгийг 2 ажилтанд: Ж.Энхжаргал /лабораторийн тасгийн эрхлэгч/, А. Сэлэнгэ /нягтлан бодогч/ - Монгол гэрийг 4 ажилтанд: Д.Эрхэмбаяр /хөтөч/, Д.Цэнгэлсүрэн /асрагч/, Д.Сарангэрэл /туслах сувилагч/ Н.Ариунтөгс /цахим бүртгэгч/ Хас банк хамтын ажиллагааны хүрээнд 2022 оны 05 дугаар сарын 22-ны өдөр байгууллагын тасаг, албадын 95 эмч, эмнэлгийн ажилчдад ипотекийн 6%-н зээл, цалингийн зээл, бусад зээлийн үйл ажиллагааны	

									талаар мэдээлэл хийснээр ипотекийн 6 хувийн хөнгөлөлттэй зээлд 1 ажилтан хамрагдсан 2023 онд Эм зүйн албаны эм зүйч М.Алтантуяа ипотекийн зээлд хамрагдсан.	
	Нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэгт удирдлагаар хангана.	Ажилчдын амьдралын баталгаа сайжирна.	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний хувь	100	100	100	100	100	2021 онд эмч, эмнэлгийн ажилчдад доорх нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, хөнгөлөлтийг хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод журмыг үндэслэн олгож байна. • Нэмэгдэл - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 1-р хавсралт төрийн алба хаасан хугацааны - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 3-р хавсралт ТАХ-ийн докторын зэрэг, профессор цолны - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 4-р хавсралт ТҮАХ-ийн ур чадварын - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 5-р хавсралт ТҮАХ-ийн мэргэшлийн зэргийн - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 7-р хавсралт хөдөлмөрийн нөхцөлийн - ЗГ-ын 2017 оны 246-р тогтоолын 4-р хавсралт нууцын нэмэгдэл • Нэмэгдэл хөлс	100

									- Хавсран ажилласан - ЗГ-ын 2018 оны 382-р тогтоолын 2 дугаар хавсралт (илүү цаг, нийтээр амрах баяр) - ЗГ-ын 2019 оны 05 дугаар тогтоол Үр дүнгийн урамшуулал • Хөнгөлөлт / хоол, унаа/ Коронавирус Ковид-19 цар тахалын үед эмч, эмнэлгийн ажилтны илүү цагийн хөлсийг хөдөлмөрийн хуулийн дагуу олгосон. Ковид цар тахалын үед батлагдсан тохиолдолд ажилласан эмнэлзүйн 20 баг, 103 эмч, эмнэлгийн ажилчдад 14492 цагийн илүү цаг, 7824 цагийн нэмэгдэл хөлс олгосон Эрүүл мэндийн ажилчдад нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмжийг Гүйцэтгэх захирлын 2021-08-09 өдрийн Б/119 тоот тушаалаар шаардлага хангасан 140 ажилтанд, 2021-09-23 өдрийн Б/151 тоот тушаалаар 136 ажилтанд тус тус олгосон. коронавируст халдварын эрсдэлтэй, голомтод бүсэд ажил үүргээ гүйцэтгэж байгаад халдвар авсан болон халдвар авсан	

									иргэнийг эмчлэх арга хэмжээнд ажиллаж байгаа эмч, эмнэлгийн ажилтнуудад нэг удаагийн санхүүгийн дэмжлэг 113 ажилтан 5,500,000 төгрөг олгосон. 2022 онд Засгийн газрын 2022 оны 107 дугаар тогтоолын дагуу 77 ажилтны цалинг албан тушаалын зэрэглэлийг цалингийн доод жишигт хүргэж 2022 оны 03-р сарын 01 өдрөөс олгож эхэлсэн. Нийт 86 ажилтны үндсэн цалин 20,000-110,000 нэмэгдсэн. Нийт албан хаагчдын албан тушаалын үндсэн цалинг 10-20 хувиар дахин нэмэгдүүлсэн. Хөдөлмөрийн дотоод журамд клиникийн профессор, магистр, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн нэмэгдлийг сарын үндсэн цалингийн 5-10 хувь, арьсны идээт болон бусад халдварын эрсдэлтэй өвчтөнд сувилахуйн гардан тусламж үйлчилгээг үзүүлдэг сувилагч, туслах сувилагч нарт 10 хувийн халдварын нөхцөлийн нэмэгдлийг өгөхөөр нэмэлтээр тусган ажилласан байна. Мөн урамшуулал, олговрын хэмжээг нэмэгдүүлсэн байна.	

									Тайлант оны хугацаанд төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдлийг эмнэлгийн ажилтан 4, их эмч 2, сувилагч 3, лаборант 2, асрагч 2, ариутгагч 1 зэрэг нийт 14 эмч эмнэлгийн ажилтанд 5-20 хувиар шинээр тооцон олгож эхэлсэн	
	Ажилтны өвчлөлийн судалгаа хийж, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулна.	Ажилчид эрүүлжиж, нийгмийн баталгаа сайжирна.	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан ажилчдын хувь	100	100	100	100	100	2021 онд урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээг Сөүл эмнэлэгтэй хамтран эмч, эмнэлгийн ажилчдыг хамруулсан. Үүнд: рентген зураг-17ажилтан, хэвлийн эхо-68 ажилтан, БЗДХ-68 ажилтан, зүрхний цахилгаан бичлэг-51, умайн хүзүүний илрүүлэг-51, өөх тосны солилцоо-51, Д витамин -25 2022 онд байгууллагын хэмжээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын групптэй, архаг суурь өвчтэй ажилчдын судалгааг гаргасан. Дээрх судалгаагаар төвийн хэмжээнд 6 ажилтан 50-90%-н хөдөлмөрийн чадвар алдалттай байна. Ажилтнуудын эрүүл мэндийг дэмжих, халдварт өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор дараах арга хэмжээнүүдийг авч	90

									ажиллаласан: - Дархлаа сэргээх нэмэлт тунгийн вакцинжуулалтын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх, халдвараас сэргийлэх дэглэмийг сурталчлах зорилгоор 2022 оны 1 дүгээр сард нэмэлт 3-р тунд нийт-14, 4-р тунд нийт-12 ажилчид хамрагдсан байна. - Нийт 97 ажилтанд элэгний В,С илрүүлэх шинжилгээг хийхэд 4 ажилтанд С вирус эерэг, 1 сул эерэг, 2 ажилтанд В вирус эерэг гарсан - В гепатитын эсрэг вакцинд нийт 49 эмч эмнэлгийн ажилтан хамрагдсан байна. Үүнээс 1-р тунд 49, 2-р тунд 14, 3-р тунд 7, ажилтан хамрагдсан. - В вирусийн дархлаа тогтцыг 95 ажилтанд хийхэд 24 ажилтан бүрэн дархлаа тогтсон, 37 хүн дархлаа тогтоогүй, 34 ажилтан вакцины нэмэлт тунд хамруулсан. - Ажилчдыг эмэгтэйчүүд, дотор, шинжилгээний багцад хамруулах зорилгоор Чин-баян ЭХНТөвтэй хамтран умайн хүзүүний эсийн шинжилгээ болон хеликобактерийн	

									шинжилгээнд нийт ажилчид хамрагдсан байна. - “Эрчүүдийн эрүүл мэндийг хамгаалахад эмэгтэйчүүдийн оролцоо” арга хэмжээний хүрээнд байгууллагын эрэгтэй 15 ажилтанд эхо, коагулограммын шинжилгээнд хамруулж зөвлөгөө өгсөн. -Эмнэлгийн ажилчдаас 81 ажилтан дүрс оношилгооны шинжилгээнд хамрагдсан бөгөөд үүнээс эрэгтэй ажилтан-19, эмэгтэй ажилтан-62 байна. -Гепатит В болон С вирусийг нийт 69 ажилтанд үзүүлсэн. 2022 онд нийт ажилчдын 8.6% буюу 12 ажилтан гепатит С вирустэй байна. 3.6% буюу 5 ажилтан В вирустэй байна. Гепатит В вирусийн дархлаа тогтцыг 68 ажилтанд үзсэн. -MRSA илрүүлэх шинжилгээг 73 ажилтанд хийснээс 23 ажилтан MRSA халдвар илэрсэн байна. 23 ажилтанд бактериоцин тосыг тарааж өгсөн. -Нүдний урьдчилан сэргийлэх үзлэгээр нийт 132 ажилтан хамруулсан	

									- Томуугаас сэргийлэх” уриан дор нийт 70 эмч эмнэлгийн ажилтныг томуугийн эсрэг дархлаажуулалтад хамруулсан. 2023 онд нийт 143 ажилчдын дунд эрт илрүүлэгт хамрагдсан байдлын судалгааг гаргасан ба эрт илрүүлэгт хамрагдаагүй 88 ажилчинд Улсын хоёрдугаар төв эмнэлэгт эрт илрүүлэгт хамруулсан. Цус, шээсний шинжилгээ, хэвлийн эхо, зүрхний бичлэг, цээжний рентген, 35-аас дээш насныханд ходоодны дуран, 46-аас дээш насныханд өтгөнд далд цус тодорхойлох шинжилгээ хийгдсэн. Захын мэдрэлийн өвдөлттэй 26 ажилтнуудад захын мэдрэлийн үзлэг, цахилгаан эмчилгээ (TENS, Infrared, Ultrasound) болон парафин эмчилгээнүүд хийгдсэн. 75 ширхэг витамин D3 1000mg-аар нийт ажилчдыг хангасан. улирлын томуугийн эсрэг “GCFLU” БНСУ-ын “Грийн кросс” корпорацын дөрвөн цент вакцинаар ажилчдаа дархлаажуулалтад хамруулсан. Нийт 120 хүн тун 4 цент вакцин ирсэн ба 100 ажилтан буюу 83%	

										томуугийн вакцинд хамрагдсан. Төвийн нийт 109 (74%) ажилтныг MRSA илрүүлэх “Хамрын хөндийн арчдасны ” шинжилгээнд хамруулсан ба 43 ажилтан буюу 39% MRSA халдвар илэрсэн. MRSA халдвар илэрсэн ажилчдад Бактероцин тос болон халдвар хамгааллын зөвлөмж тарааж өгсөн. MRSA илэрсэн 42 ажилчдыг озон эмчилгээнд хамруулсан. 2024 онд АӨСҮТөвийн ажилчдыг эмэгтэйчүүдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт “Бундан зүрх” Охид,эмэгтэйчүүд,хосуудын эмнэлэгтэй гэрээ хийн 2024.06.04-2024.06.07 хооронд үзлэг шинжилгээнд хамруулсан. Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан ажилчдын хувь Нийт хамрагдвал зохих 124 эмэгтэй ажилчдаас хамрагдсан нь 81 буюу 65.3% ажилтан байна. эмэгтэйчүүдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг хийлгэхэд төвөөс 2,835,000 төгрөгийг зарцуулсан. Арьсны Өвчин Судлалын	

									Үндэсний Төв нь SAS лабораторитой гэрээ байгуулан 2024 оны 06 дугаар сард дархлаажуулалтад хамрагдсан ажилчдын судалгааг хийж дархлаа тогтцын шинжилгээнд нийт 79 эмч ажилчдыг хамруууллаа. Ажилчдын В вирусийн дархлаа тогтоц шалгахаар 2,100,000 төгрөгийг зарцуулсан. Мөн эмнэлгийн нийт хамрагдвал зохих 134 эмч ажилчдаас В вирусийн эсрэг 3 тун вакцинд 132 эмч ажилчид бүрэн хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь-98,5% байна. Татгалзсан 2 ажилтан байна. Томуугийн дархлаажуулалтад нийт хамрагдвал зохих 134 ажилчдаас хамрагдсан 75 ажилтан хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь -55,9% байна. Улаанбурханы дархлаажуулалтад нийт хамрагдвал зохих 134 ажилчдаас хамрагдсан 67 ажилтан хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь -50%	

									байна. 2024 оны 06 дугаар сард эмнэлгийн эмч ажилчдад B, C, гепатит, тэмбүү, ХДХВ халдвар илрүүлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулсан. Нийт хамрагдвал зохих 137 эмч ажилчдаас 117 эмч ажилчид хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь- 85,4% байна. Мөн эмнэлгийн резидент эмч нарыг B, C, гепатит, тэмбүү, ХДХВ, халдвар илрүүлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулаа. Нийт хамрагдвал зохих 29 резидент эмч нараас 16 резидент эмч хамрагдсан байна. Хамрагдалтын хувь- 55% байна.	
	Өрх толгойлсон, ганцаараа ажилладаг, амьдралын боломж багатай ажилтнуудыг дэмжлэгт удирдлагаар хангана.	Ажилтны сэтгэл Ханамж нэмэгдсэн байна.	Мөнгөн ба мөнгөн бус дэмжлэг үзүүлсэн ажилчдын хувь	100	100	100	100	100	Ажилтны нийгмийн баталгааны хүрээнд ар гэрт нь гачигдал гарсан болон бусад төрлийн буцалтгүй тусламжийг нийт 13 ажилтанд 6,800,000 төгрөгийн нэг удаагийн буцалтгүй тусламжийг олгосон.	