



АРЬСНЫ ӨВЧИН СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ /2026-2030/

Зорилго:

Арьсны өвчин судлалын үндэсний төвийн хүний нөөцийг бэлтгэх, давтан сургах, мэргэшүүлэх, тогтолцоог салбарын хэрэгцээтэй уялдуулан, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, төлөвшил, нийгмийн баталгааг сайжруулна.

Зорилт:

1. Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах
2. Эрүүл мэндийн ажилтны хөгжлийг дэмжиж, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх
3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах, дэмжлэгт орчныг сайжруулж, сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэх
4. Эрүүл мэндийн ажилтны ёс зүй, хандлагыг сайжруулах

Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Эх үүсвэр нийт хөрөнгийн хэмжээ /сая төг/	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин, үр дүн сая төг										Хэрэгжүүлэх алба тасаг нэгж	
				2026		2027		2028		2029		2030		Үндсэн	Хамтрагч
				Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв сая, төг		

Зорилт 1. Эрүүл мэндийн ажилтан бэлтгэх тогтолцоог эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах

Үйл ажиллагааны чиглэл 1.1 Эрүүл мэндийн ажилтныг ур чадвараа тасралтгүй хөгжүүлэх нөхцөлийг сайжруулах

1.1.1 Ажлын байран дах төгсөлтийн дараах сургалтын хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх		Батлагдсан сургалтын хөтөлбөр	90	100		100		100		100		100		ЭШСГХА	ХНА
		Хамрагдсан мэргэжилтэн, өссөн тоо	100	100		100		100		100		100			
1.1.2 Эмч, сувилагч мэргэжлийн ур чадвараа тасралтгүй дээшлүүлэх нөхцөлийг сайжруулах	25.0	Цахим сургалтанд хамрагдалт, хувь	250	300	4.8	350	4.9	400	5.0	450	5.1	500	5.2	ЭШСГХА	
		Олон улсын гэрчилгээтэй сургалтад хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтан, хувь													
1.1.3 Эрүүл мэндийн салбарын бусад ажилтны чадавхыг сайжруулах /жолооч, үйлчилгээний ажилтан/	25.0	Симуляцийн сургалтад 10-аас дээш цаг хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтан хувь													
		Зохион байгуулсан сургалт, семинарын тоо	200	250	3.6	300	4.4	350	4.9	400	5.7	450	6.4	ХНА	

хэрэгслээр бүрэн хангаж, тогтмол хугацаанд шинэчлэх		мэндийн ажилтан хувиар												
2.1.4 Эрүүл мэндийг дэмжигч, эрүүл мэндийн байгууллага хөдөлгөөн өрнүүлэх	5,0	Эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллагын тоо	30	0,5	50	0,5	70	1	100	1,5	100	1,5	ЭШСГХА	
Үйл ажиллагааны чиглэл 2.2 Санхүүгийн болон санхүүгийн бус урамшууллын шинэ аргыг нэвтрүүлж, эрүүл мэндийн ажилтны бодит орлогыг нэмэгдүүлэх														
2.2.1 Эрүүл мэндийн ажилтны орон нөхцөлийг сайжруулах арга хэмжээг холбогдох яам, орон нутгийн засаг захиргааны байгууллагатай хамтран хэрэгжүүлэх	10,0	Орон сууцны нөхцөлөө сайжруулах ажилтан тоо	1		2		2		2		2		ХНА	НЭМА
2.2.2 Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг орон сууцны ипотекийн зээлд хамруулах чиглэлээр банкуудтай хамтран ажиллах	Байгууллагын төсөв	Ипотекийн зээлд хамрагдсан ажилтан, тоо	5		5		5		5		5		ХНА	НЭМА
2.2.3 Үндсэн цалинг нийгэм-эдийн засгийн зорилт, инфляцийн түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх асуудлыг шийдвэрлүүлэх	Улсын төсөв, орон нутгийн төсөв, хариуцах байгууллагын төсөв	Сангийн яаманд хүргүүлсэн санал дүгнэлт, зөвлөмж тоо Шийдвэрийн хэрэгжилт, хувь											ХНА	СДА
2.2.4 Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн чиглэлээр нэвтрүүлсэн шилдэг санаачилга, үйл ажиллагааг шалгаруулж сурталчлах, түгээн дэлгэрүүлэх	Улсын төсөв, Орон нутгийн төсөв, хариуцах байгууллагын төсөв. 200.0	Шилдэг арга барил, санаачилга, тоо	4		4		4		4		4		ЭШСГХА	ХНА
2.2.5 Эрүүл мэндийн ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах, хяналтанд авах, эмчлэн эрүүлжүүлэх журмыг батлан, эрүүл мэндийн байгууллага бүр хэрэгжүүлэх	Орон нутгийн төсөв хариуцах байгууллагын төсөв 200.0	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан эмч ажилтан тоо	142	142	142		142		142		142		ХНА	Тасаг нэгжүүд
2.2.6 Эрүүл мэндийн ажилтны нэр хүнд, мэргэжлийн онцлог, үйл ажиллагааг сурталчлах чиглэлээр хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтран ажиллах	Дотоод нөөц	Мэдээлэл, сургалт, сурталчилгаа тоо	50		50		50		50		50		ХНА	НЭМА
Зорилт 3. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, хандлагыг сайжруулах														
Үйл ажиллагааны чиглэл 3.1 Эмч мэргэжилтний ёс зүйг төлөвшүүлэх, хариуцлага хандлагыг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулах														
3.1.1 Анагаахын сургуульд элсэгчдэд тавигдах ёс зүй, харилцаа хандлагын шалгуурыг боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Дотоод нөөц	Хэрэгжилт хувь	4		4		4		4		4		ХНА	ЕЗХХ
3.1.2 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хороо, дэд хорооны ажиллах эрх зүйн орчинг тодорхой болгох,	Дотоод нөөц	Боловсруулах журам, тоо	ЭМС-ын 2017 оны А/256 тушаал	6		6		6		6		6	ХНА	ЕЗХХ

[illegible]